

HET
MOOIESTE
WAT JE
kan zijn
IS
JEZELF

JEZELF KUNNEN ZIJN



Mijn naam is:

Organisatie waarvoor ik werk:

Dit doe ik in mijn organisatie:

Wat vind je belangrijk in je leven?

Gaat over het vinden van betekenis en regelmatig nadenken over tevredenheid in het leven. Hierover nadenken helpt bij het vinden van meer zin en voldoening in het dagelijks leven.

Hoe gaan wij als organisatie op zoek naar datgene wat personen in onze organisatie belangrijk vinden?

Waar ben je trots op?

Gaat over een positieve mindset. Het is belangrijk om controle over het eigen leven te hebben, optimistisch te zijn, te geloven in het eigen kunnen en het idee te hebben dat mensen kunnen veranderen.

Op deze manier zorgen we ervoor dat mensen in onze organisatie geloven in zichzelf en in anderen:

Wat wil je (nog) bereiken? Wat motiveert je?

Gaat over haalbare, maar uitdagende doelen te stellen. Een sterke zelfcontrole, vermijden van verleidingen en het gevoel van betekenisvolheid kunnen hierbij helpen.

Zo motiveren we in onze organisatie mensen om hun doelen te vinden en te bereiken:

COMPETENTIES

RICHTVRAGEN